

SCHEDA PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO

Ai fini di quanto previsto dall'art.1c.da126-129dellaL.13.07.2015,n.107

COGNOME.....NOME.....

Periodo considerato:

Ordine di scuola e disciplina insegnata:

Orario di servizio settimanale:

Attività di collaborazione, coordinamento, supervisione, ecc.:

AMBITI PREVISTI DALLA LEGGE E LORO INDICATORI

1. Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica e al successo formativo e scolastico degli allievi *	Evidenze Documenti	Valutazione e osservazione a cura del DS	
a) Partecipazione attiva e propositiva alla progettazione collegiale del curricolo d'Istituto nei suoi vari aspetti, prendendo parte a gruppi di lavoro e commissioni e orientando le scelte curriculari in modo coerente con le Indicazioni e le Linee Guida nazionali			
b) Progettazione dello spazio, dei tempi, del materiale per organizzare attività laboratoriali, attività interdisciplinari, attività di recupero e potenziamento. Partecipazione alla progettazione, messa in opera e diffusione di strumenti didattici innovativi			
c) Partecipazione alla formulazione di criteri e progettazione, messa in opera e diffusione di strumenti per la verifica e la valutazione condivisa degli apprendimenti/competenze degli alunni			
d) Partecipazione alla pianificazione, alla messa in opera e alla diffusione di percorsi e strumenti per l'inclusione degli alunni, la valorizzazione delle diversità, ivi comprese le eccellenze			
2. Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;	Evidenze Documenti	Valutazione e osservazione a cura del DS	
a. Utilizzo regolare di modalità flessibili di organizzazione della classe/sezione (laboratori, gruppi di lavoro, tutoraggio tra pari, ecc.)			
b. Utilizzo regolare delle tecnologie nella didattica, promuovendo l'interazione e la partecipazione degli allievi			
c. Organizzazione e partecipazione ad attività connesse alla certificazione linguistica; alla certificazione delle competenze digitali; a concorsi e gare locali e nazionali coerenti con l'attività curricolare			
d. Organizzazione e partecipazione – in ambito curricolare - a percorsi di cittadinanza attiva, volontariato, legalità, solidarietà, salute, ecc.			
e. Partecipazione a gruppi di ricerca interni o esterni all'istituto o in rete coerenti con la professionalità docente, con messa in atto e diffusione dei prodotti nella scuola			
3. Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale	Evidenze Documenti	Valutazione e osservazione a cura del DS	
a. Partecipazione attiva ad iniziative di accoglienza, formazione, tirocinio per docenti neo-assunti; studenti tirocinanti; docenti in formazione			
b. Partecipazione attiva alle attività collegiali di pianificazione, verifica, ricerca e miglioramento, assumendo incarichi in Commissioni e gruppi di lavoro (esclusi quelli compresi nell'orario di servizio obbligatorio)			
c. Assunzione di incarichi di coordinamento, supervisione e organizzazione di commissioni, gruppi di lavoro e progetti			
d. Assunzione di incarico di coordinatore di classe, interclasse, intersezione			
e. Assunzione di incarichi relativi alla sicurezza			
Nel caso in cui il docente non si riconosca nei criteri elencati, può presentare una relazione di massimo 30 righe che il DS potrà valutare a sua discrezione			

Il D.S. attribuirà la propria valutazione complessiva sull'intero ambito, tenuto conto dei criteri del C. di V. e delle evidenze, basandosi sui livelli.

Il/la sottoscritto/a..... dà  il proprio consenso  non dà il proprio consenso a sottoporre le proprie risposte a verifica e convalida.

Il/la sottoscritto/a dichiara, sotto la propria responsabilità, in riferimento all'anno in corso: di aver effettuato il seguente numero di assenze dal servizio .....

Firma.....

Con i Docenti con più sedi la valorizzazione spetta alla scuola di titolarità. Ciò esclude la valorizzazione da parte di più dirigenti sullo stesso docente.

Il docente inoltre dichiara di non aver effettuato numerose assenze dai corsi di aggiornamento deliberati (meno della metà delle ore)

I prerequisiti per la valorizzazione del ruolo docente sono individuati nei seguenti:

- CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO
- ASSENZA DI AZIONI DISCIPLINARI CON SANZIONI EROGATE NEL CORSO DELL'AS. DI RIFERIMENTO
- PRESENZA IN SERVIZIO PER UN CONGRUO NUMERO DI GIORNI 120gg
- La premialità viene individuata nella applicabilità di almeno 2 dei tre a ambiti previsti dalla normativa vigente.(LEGGE 107/15: QUALITA' – RESPONSABILITA' ASSUNTE – CONTRIBUTO ORGANIZZATIVO)

la valorizzazione del merito è ancorata al principio di ottimizzazione delle risorse professionali e organizzative che contribuiscono al piano di sviluppo/miglioramento dell'offerta formativa alla luce del piano di miglioramento, alla positiva ricaduta in Istituto delle pratiche professionali

Verranno valutati anche i docenti in part time

La premialità verrà erogata sino al 30% dei docenti suddividendola per ordine di Scuola secondo le seguenti fasce e percentuali

1. € 300 al 30% dei docenti
2. € 500 al 30% dei docenti
3. € 700 al 20% dei docenti
4. € 1000 al 20% dei docenti

**Il Dirigente Scolastico**  
**Prof. Carlo Massaro**